

UMOWA o sprawowanie opieki w Przedszkolu Niepublicznym w roku szkolnym 20.../20...

Zawarta w Warszawie, w dniu..... pomiędzy

reprezentującą Przedszkole Niepubliczne „Ele Mele Dutki” w Warszawie, ul. Strąkowa 48

NIP 5222746346 regon 146073804

a

Panią/ Panem:.....

zamieszkałą/łym

Legitymującą/cym się dowodem osobistym seria numer

telefon:..... */tata/* */mama/*

Adres email:

Rodzicami(prawnymi opiekunami), zwanymi dalej Rodzicami, o następującej treści:

Przedszkole zobowiązuje się do sprawowania opieki w przedszkolu nad dzieckiem:

.....

urodzoną/urodzonym

pesel dziecka

zamieszkałą/zamieszkałym.....

od dnia do na czas nieokreślony

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Przedmiotem niniejszej umowy są prawa i obowiązki stron w procesie opieki, wychowania i nauczania dziecka w placówce przedszkolnej.
2. Przedszkole zobowiązuje się realizować opiekę, wychowanie i nauczanie w czasie pobytu dziecka w przedszkolu, zgodnie z obowiązującymi przepisami dla przedszkoli niepublicznych oraz Statutem Niepublicznego Przedszkola „Ele Mele Dutki”
3. Przedszkole realizuje program wychowania przedszkolnego zatwierdzony przez MEN oraz podlega nadzorowi Kuratorium Oświaty w Warszawie.

§ 2

Organizacja

1. Przedszkole czynne jest w dni powszednie w godzinach od 7.00 do 18.00 , również w okresie ferii zimowych i wakacji letnich.
2. Zapewnienie opieki nad dzieckiem po godz.18.00 wymaga wcześniejszego ustalenia z wychowawcą. Również opłata z tego tytułu (40 zł/godz.) dokonywana jest bezpośrednio do wychowawcy.

§ 3

Obowiązki Przedszkola

Przedszkole zobowiązuje się do:

1. Realizacji celów i zadań wynikających z Ustawy o Systemie Oświaty oraz wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych.
2. Zatrudniania kadry nauczycielskiej zgodnie z kwalifikacjami niezbędnymi do zajmowanych stanowisk w przedszkolu.
3. W ramach czesnego zapewniamy dzieciom:
 - a) Realizację programu dydaktyczno - wychowawczego obejmującego obszary: edukacji językowej, matematycznej, przyrodniczej, moralno - społecznej, artystycznej, zdrowotnej, ruchowej , profilaktyki logopedycznej.
 - b) Uczestnictwo w zajęciach: jęz. angielskiego, rytmiki, warsztatach plastycznych, zajęć z elementami integracji sensorycznej,
 - c) Udział w: koncertach muzycznych, teatrzykach, imprezach okolicznościowych na terenie przedszkola.
4. Prowadzenia zajęć dodatkowych, płatnych przez Rodziców
5. Wyżywienie, tj. cztery posiłki dziennie: śniadanie, obiad, podwieczorek
6. Nieograniczony dostęp do wody źródlanej.
7. Ubezpieczenia dzieci od następstw nieszczęśliwych wypadków.

8. Opiekę specjalistów: pielęgniarki, psychologa, logopedy
9. Zobowiązuję się do wyposażenia w artykuły sanitarne, plastyczne, zabawki i pomoce dydaktyczne.

§ 4

Obowiązki Rodziców

Rodzice zobowiązują się do:

1. Przyrowadzania **zdrowego dziecka** nie później niż do 9:00
2. Osobistego odbioru dziecka lub przez osobę pisemnie do tego upoważnioną, nie później niż do 18.00.
3. Współdziałania z Przedszkolem w zakresie wychowawczym i edukacyjnym.
4. Regularnego wnoszenia opłaty za Przedszkole, o której mowa w § 5 umowy i zajęcia dodatkowe.
5. Przestrzegania obowiązującego w Przedszkolu Statutu i stosowania się do ogłaszanych przez Dyrektora komunikatów znajdujących się na tablicy informacyjnej.
6. Wyposażenia dziecka w wyprawkę przedszkolną.

§ 5

Płatności

1. Rodzice zobowiązują się do:

a) uiszczenia czesnego w wysokości PLN począwszy od dnia..... co miesiąc z góry, w terminie do 5 - go dnia każdego miesiąca w kasie przedszkola lub na konto bankowe.

Bank Citi Handlowy

nr konta:72 1030 0019 0109 8530 0040 7197

2. Na przelewie należy umieścić informacje: imię i nazwisko dziecka oraz miesiąc, za jaki dokonano opłaty.
3. Rodzice dzieci nowoprzyjętych do przedszkola wpłacają bezzwrotnie wpisowe w chwili spisania umowy w wysokości 300.00PLN (trzysta złotych) – opłata jednorazowa, celem rezerwacji miejsca w Przedszkolu.

§ 6

Opłata wakacyjna

1. Czesne za jeden z miesięcy wakacyjnych (lipiec lub sierpień), jeżeli dziecko nie chodzi do przedszkola 14 dni roboczych (liczonych ciągłej nieobecności lub dłużej) wynosi 70% opłaty stałej tzw. czesnego. W pozostałych przypadkach czesne będzie liczone jak w § 5.

§ 7

Skreślenie z listy

1. Przedszkole może przed terminem rozwiązać umowę (bez trybu miesięcznego wypowiedzenia) w przypadku:
 - a) zatajenia przez Rodziców informacji o stanie zdrowia Dziecka (gdy Dziecko jest ciężko chore) lub gdy jego pobyt w placówce zagraża bezpieczeństwu innych dzieci przebywających w Przedszkolu;
 - b) powtarzającego się opóźniania przez Rodziców z wpłatą czesnego i opłatą za zajęcia dodatkowe

§ 8

Zmiana wysokości czesnego

1. Właściciel Przedszkola zastrzega sobie możliwość podniesienia wysokości czesnego w ciągu roku szkolnego (powiadamiając o tym Rodziców z miesięcznym wyprzedzeniem) w przypadku wzrostu kosztów postępującej inflacji, wzrostu podatków o wynagrodzenie opłat ZUS, wzrostu kosztów eksploatacyjnych oraz innych kosztów niezależnych od stron.

§ 9

Okres obowiązywania umowy

1. Rodzice mają prawo rozwiązać umowę w formie pisemnej z zachowaniem jednomiesięcznego płatnego okresu wypowiedzenia (wysokość jednomiesięcznej stawki czesnego).
2. Okres wypowiedzenia rozpoczyna się od pierwszego dnia następnego miesiąca.

W przypadku rezygnacji w okresie wakacji nie ma zastosowanie § 6 pkt 1

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Rodzice oświadczają, że zapoznali się ze Regulaminem Przedszkola i zobowiązują się do przestrzegania zawartych w nim postanowień.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Podpis osoby reprezentującej Przedszkole

.....
Podpis Rodzica